

Team Fouad Ahidar

Programma 2024

« *Durf, Echtheid, Toewijding - Nu is het moment!* »

Fouad Ahidar, een bekende persoonlijkheid in Brussel, werd geboren in Mechelen op 13 oktober 1973 voordat hij snel naar de hoofdstad verhuisde in 1979. Als tweede van acht kinderen (vijf meisjes en drie jongens) is hij getrouwd en vader van vijf kinderen.



Zijn belangrijkste interessegebieden zijn huisvesting, openbare hygiëne en de strijd tegen discriminatie. Zijn drijfveer? Het bevorderen van rechtvaardigheid en gelijkheid, en het strijden tegen de ongelijke verdeling van rijkdom in Brussel.

De kracht van Fouad Ahidar ligt vooral in zijn toewijding aan de mensen. Zijn werk biedt de mogelijkheid om hen dagelijks te ontmoeten, hen te ondersteunen, en vooral om te werken aan het vinden van oplossingen voor hun problemen.

Als opgeleid maatschappelijk assistent begon zijn professionele loopbaan in een jeugdhuis in Brussel voordat hij zich specialiseerde in vreemdelingenrecht, waarin hij meer dan acht jaar werkzaam was. In 1999 trad hij toe tot het kabinet van de minister van Cultuur en Jeugd, Bert Anciaux, waardoor hij een diepgaand begrip kreeg van de politieke wereld.

Een nieuwe wending

Fouad zette zijn eerste stappen op het politieke toneel in 2003 als kandidaat voor de Senaat. Een succesvolle start, hij werd door meer dan 25.000 mensen gesteund. Een jaar later, in 2004, werd hij verkozen tot zowel het Brussels Parlement als het Vlaams Parlement. Vanwege de onverenigbaarheid van de twee mandaten koos hij ervoor om zitting te nemen in het Brussels Parlement, waar hij tot op de dag van vandaag als parlements lid fungeert. In 2014 werd hij eerste vicevoorzitter van het Parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Tijdens de huidige legislatuur (2019-2024) bekleedt Fouad Ahidar ook het voorzitterschap van de Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie. Eind 2023 besluit Fouad Ahidar na vele jaren onder de vlag van de Vlaamse socialisten "Vooruit" een einde te maken aan zijn samenwerking met de partij: *"In de afgelopen 20 jaar heb ik met trots de waarden en kleuren van de SP.A en later Vooruit vertegenwoordigd. Maar de koers van de partij komt niet langer overeen met mijn fundamentele waarden van rechtvaardigheid, gelijkheid en vrijheid. Daarom heb ik besloten mijn eigen lijst op te richten voor de komende federale, regionale en Europese verkiezingen."*

Brussel op de eerste plaats

Brussel moet het welzijn en de dynamiek van iedereen bevorderen. Vandaag de dag ervaren sommige wijken ernstige problemen op het gebied van **netheid, armoede en verkeersopstoppingen**. Daarom wil **De Lijst Team Fouad Ahidar** haar terreinexpertise inzetten. Met vele jaren ervaring in de politiek staan Fouad Ahidar en zijn medelijsttrekkers vandaag klaar om nieuwe uitdagingen aan te gaan met deze nieuwe lijst, met als doel het dagelijks leven van de Brusselaars en allen die er werken of het bezoeken te verbeteren.

Lijst Team Fouad Ahidar

"Wij zijn Brusselaars en houden diep van Brussel. Ons politieke engagement heeft tot doel het welzijn van alle inwoners van de hoofdstad te bevorderen. Er zijn veel uitdagingen, maar onze wil en inzet zullen groot zijn.

Geconfronteerd met dergelijke uitdagingen is een alomvattende en systematische aanpak vereist. Desalniettemin is het noodzakelijk om actie te ondernemen door prioriteit te geven aan bepaalde kwesties. Hier is een niet-uitputtende lijst van prioriteiten waarop we ons verbinden om aan te werken. 'Het leven van de Brusselaars vergemakkelijken, dat is onze uitdaging! Iedereen de kans geven zich volledig betrokken te voelen bij een gemeenschappelijk en solidair project om van Brussel de hoofdstad van diversiteit, solidariteit en samenleven te maken. We kunnen niet toestaan dat alleen het lot beslist over de toekomst van onze medeburgers...'"



Koopkracht

"Een detail voor sommigen, een kwestie van overleven voor anderen"

Het werk is niet langer een bastion tegen armoede. De lonen zijn te laag, terwijl de armoedegrens is vastgesteld op **1366** euro per maand voor een alleenstaande en **2868** euro per maand voor een gezin met twee volwassenen en twee kinderen. In België loopt 12,7% van de bevolking risico op armoede, en voor kinderen (0-18 jaar) stijgt dit percentage tot 15,1%.

Maar de drie regio's staan niet op gelijke voet. In Brussel loopt 25,4% van de bevolking risico op armoede, tegenover 17,3% in Wallonië en 7,8% in Vlaanderen. Voor kinderen bedraagt het armoedepercentage 31% in Brussel. Ondanks dit alles behoort Brussel tot **de top drie van de rijkste regio's in Europa!** Wij pleiten voor een eerlijke verdeling van deze rijkdom.

In een context waarin Brussel lijkt te verliezen van de strijd tegen armoede, moeten we toevoegen dat de prijzen van voedsel en energie aanzienlijk zijn gestegen, wat de statistieken niet ten goede zal komen. Een terugkeer naar wat we eerder hebben meegemaakt, is volledig uitgesloten.

Bovendien blijkt dat 32,2% van het inkomen van Brusselse huishoudens wordt besteed aan huisvesting en energieverbruik. Brusselse huishoudens geven proportioneel meer uit aan huisvesting dan Waalse en Vlaamse huishoudens: 32,2% van het totale budget in Brussel tegenover 31,1% in Wallonië en 30,2% in Vlaanderen. Een situatie die we willen veranderen.

« We hebben geen probleem met rijken, maar wel met degenen die niet solidair zijn. »

Wij willen meer koopkracht voor de Brusselaars:

- Belastingbetalers dragen een aanzienlijke belastingdruk! België staat op de tweede plaats als het meest belaste land in Europa, net achter Frankrijk. Het verplichte afdrachtpercentage bedraagt 46,9%, wat hoger is dan het Europese gemiddelde van 39,5%. Om solidariteit te bevorderen, pleiten wij voor de invoering van een vermogensbelasting voor de grote fortuinen (vanaf één miljoen euro) die momenteel niet worden belast.

- We hebben een huurtoelage geïntroduceerd voor 12.000 mensen die wachten op een sociale woning, met een aanzienlijke ondersteuning variërend van 230 tot 300 euro per maand. Het is essentieel om degenen die in aanmerking komen voor deze toelage meer bewust te maken, en we streven ernaar deze hulp uit te breiden naar iedereen die al meer dan 5 jaar op een sociale woning wacht.

- Om een waardig leven, en niet alleen overleven, te garanderen, stellen we voor het minimumloon te verhogen naar 2300 euro bruto per maand, in vergelijking met de huidige 1990 euro. Dit zou de

noodzaak van schulden voor het hoofd bieden aan de dagelijkse uitgaven van een huishouden. Volgens de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft ongeveer drie op de tien Belgen een maandelijks inkomen lager dan deze 2300 euro bruto.

- We roepen op tot de afschaffing van de nieuwe accijns die de regering in april 2023 heeft ingevoerd. Deze nieuwe belastingen kunnen leiden tot een jaarlijkse kost van 125,68 euro voor elektriciteit en een verhoging van de aardgasrekening met 138,48 euro."

Huisvesting

"Verander wat niet werkt, verbeter wat wel werkt."

Het recht op een degelijke huisvesting is vastgelegd in artikel 23 van de Grondwet, dat alle burgers het recht op een leven in overeenstemming met de menselijke waardigheid waarborgt.

In Brussel blijft een diepgaande huisvestingscrisis bestaan, gekenmerkt door stijgende prijzen en een gebrek aan aanbod op de markt, met verschillende gevolgen:

- De gemiddelde huurprijs in de hoofdstad bedraagt momenteel 1.104 euro, met 60% huurders die meer dan 32% van hun inkomen aan huisvesting en energiekosten besteden. De wachttijd voor een sociale woning varieert van 8 tot 15 jaar, met meer dan 50.000 mensen op de wachtlijst.
- De wachttijd voor het verkrijgen van een sociale woning wordt geschat tussen 8 en 15 jaar, afhankelijk van de grootte van de woning. Meer dan 50.000 mensen wachten momenteel op een sociale woning in Brussel! Het is noodzakelijk om de administratieve procedures te vereenvoudigen en elk Brussels huishouden dat wacht op een sociale woning in staat te stellen de voortgang van hun dossier online te volgen. We stellen voor om de premies te verhogen van 230 naar 300 euro per maand voor mensen die al meer dan 5 jaar wachten op een sociale woning.
- We willen voorrang geven aan toegang tot sociale woningen voor alleenstaande ouders en mensen met een handicap.
- We moeten al onze inspanningen richten op de bestrijding van ongebruikte ruimtes gezien het grote aantal leegstaande gebouwen in Brussel, dat wordt geschat op meer dan 20.000, dat is onaanvaardbaar! Bovendien waren er in november 2023 iets meer dan één miljoen vierkante meter leegstaande kantoren in Brussel. Dit is een interessante ruimte die omgevormd kan worden tot woningen voor Brusselaars.
- We willen vastgoedontwikkelaars aanmoedigen om 20% van de woningen in grote bouwprojecten aan sociale huisvesting te besteden.
- We willen de huurprijzen beperken met duidelijke en identificeerbare criteria: bewoonbare oppervlakte, isolatie en kwaliteit van de woning. Elke eigenaar moet een conformiteitscertificaat voor zijn woning verstrekken, dat elke 10 jaar vernieuwbaar is. We starten een echte jacht op ongezonde woningen. 5 inspecteurs bij de Regionale Inspectiedienst Huisvesting (DIRL) zijn duidelijk niet voldoende!

- Tegen 2030 moet elke gemeente beschikken over 15% betaalbare sociale woningen, waarvan 80% bestemd is voor huishoudens met lage inkomens. Volgens de laatste schattingen heeft Brussel momenteel slechts 11% sociale woningen. Het blijkt vooral dat de gemeenten in het zuiden van de hoofdstad niet voldoende huisvesting bieden voor huishoudens met lage inkomens. Het is noodzakelijk om financiële sancties op te leggen aan gemeenten die deze drempel van 15% niet respecteren of die geen inspanningen leveren om dit doel te bereiken. We moeten overstappen van interpellatie naar sancties, omdat het dringend is om een concrete oplossing te bieden voor het tekort aan huisvesting in de hoofdstad.
- Wij stellen ook een wijziging van de wetgeving voor om eengezinswoningen die aanvankelijk niet kunnen worden opgesplitst, te erkennen als kangoeroewoningen. Dit cohabitatmodel biedt verschillende voordelen: het bevordert sociale interacties en behoudt tegelijkertijd de autonomie, persoonlijke organisatie, vrijetijdsbesteding en sociale relaties van elk individu.
- We willen meer investeren in Sociale Verhuurkantoren (FEDSVK) en particuliere eigenaars aanmoedigen om meer gebruik te maken van hun diensten. Deze kantoren bieden eigenaars een gegarandeerde maandelijkse huur, administratieve opvolging en de garantie dat hun eigendom in goede staat wordt teruggegeven aan het einde van het contract.
- Verlaging van het kadastraal inkomen: In ons streven naar een betaalbare levensstandaard erkennen we de druk die wordt veroorzaakt door een stijging van het kadastraal inkomen die veel mensen in een moeilijke positie plaatst. Deze stijging heeft niet alleen directe financiële gevolgen, maar kan ook automatische verhogingen van huurprijzen met zich meebrengen, wat de meest kwetsbaren in onze samenleving nog meer benadeelt. Onze visie is gericht op het verminderen van het kadastraal inkomen om de last voor de burgers te verlichten. Deze verlaging verlicht niet alleen de individuele financiële druk, maar kan ook een positief effect hebben op de algehele toegankelijkheid tot huisvesting. Dit zal niet alleen helpen bij het beschermen van kwetsbare groepen, maar ook bij het bevorderen van een meer inclusieve en rechtvaardige samenleving (cliché). Deze belastingverlaging moet worden gecompenseerd door een herfinanciering van de federale dotatie aan Brussel

Sociale zaken

"Inclusiviteit, diversiteit, solidariteit: ons sociaal credo"

- Ongeveer **een derde van de Brusselse gezinnen zijn eenoudergezinnen**. 1 op de 4 kinderen leeft in een eenoudergezin. Deze gezinnen lopen echter een hoger risico op kwetsbaarheid. Ze hebben vaak lagere inkomens, hebben moeilijker toegang tot huisvesting, enzovoort. In 90% van de gevallen zijn vrouwen de alleenstaande ouder die voor één of meerdere kinderen zorgt. We moeten ondersteuning bieden aan deze gezinnen die vaak strijden om alimentatie te krijgen. We stellen voor om prioriteit te geven aan sociale huisvesting voor deze gezinnen.
- We pleiten voor **individualisering van inkomens**. Momenteel worden de inkomens van alle samenwonende personen beïnvloed door hun gezinssituatie, terwijl er geen reden is voor deze inkomens te worden verminderd.
- - Het aantal daklozen in Brussel is gestegen met 20%. De vereniging Bruss'help heeft 7134 individuen geregistreerd tijdens haar laatste telling in juni 2023. Deze toename weerspiegelt de realiteit op het terrein en onderstreept de noodzaak van extra investeringen om extra plaatsen te creëren, zodat niemand dakloos wordt. Het is van cruciaal belang om het Bruss'help-platform te versterken en uit te breiden, dat alle hulpstructuren

coördineert, om een dak boven het hoofd voor iedereen te waarborgen. Noodopvang is cruciaal in de Brusselse context, omdat het de enige oplossing is voor mensen zonder papieren en bescherming biedt tegen dakloosheid voor asielzoekers.

- Brussel moet haar inspanningen opvoeren om de federale regering aan te sporen haar verantwoordelijkheden op zich te nemen met betrekking tot de opvang van asielzoekers en mensen zonder papieren. Het incident van vorig jaar, waarbij bijna 200 mensen gedurende meerdere weken langs het kanaal in Molenbeek sliepen zonder federale tussenkomst, benadrukt de diepgaande tekortkomingen.
- **Thuisblijvende vrouwen en mannen verdienen formele erkenning** als waardevolle bijdragers aan de maatschappij. We stellen voor dat ze worden beschouwd als werknemers, met alle rechten en voordelen die daarbij horen, tot aan de inschrijving van de kinderen op de kleuterschool. De keuze om thuis te blijven voor de opvoeding van de kinderen mag niet langer negatief worden bekeken in de samenleving. De periode als thuisblijvende ouder moet worden meegenomen bij het bepalen van het pensioenbedrag.

Werk

"Investeren in mensen, bouwen aan de toekomst"

Brussel blijft een slechte leerling op het gebied van werkgelegenheid, aangezien de werkloosheidsgraad er hoger is dan in de twee andere regio's van het land: 10% in Brussel, 8,3% in Wallonië en 3,5% in Vlaanderen.

À Bruxelles hebben 92.053 mensen geen toegang tot de arbeidsmarkt. Echter, in 2022 werd 49,5% van de banen ingenomen door pendelaars, tegenover 50,6% in 2021. Met andere woorden, bijna de helft van de banen wordt ingenomen door inwoners van andere regio's dan Brussel!

Het verwelkomen van inwoners die elders in het land wonen, vormt geen echt probleem. Sommigen hebben er zelfs voor gekozen om de hoofdstad te verlaten omdat Brussel onbetaalbaar is geworden, maar velen dragen niet bij aan de publieke uitgaven voor de structurele economische ontwikkeling van de regio, terwijl deze regio's aanzienlijke fiscale en sociale inkomsten genereren uit de activiteiten in Brussel: we willen de Vlaamse en Waalse regio's aanmoedigen om meer bij te dragen aan de publieke uitgaven voor werkgelegenheid in Brussel, met name door een verhoogde financiering van stages en opleidingen, ondersteuning van mobiliteit, veiligheid en netheid.

De jeugdwerkloosheid onder de 25 jaar bedraagt 15%. Hoewel dit percentage in de loop der jaren lijkt te dalen, blijft Brussel achterop lopen. De hoofdstad staat voor een diepgeworteld onevenwicht op de arbeidsmarkt. Veel werkzoekenden hebben weinig kwalificaties, terwijl de meeste banen in de hoofdstad diploma's en aanzienlijke kwalificaties vereisen. Daarnaast is er een probleem met taalkennis. Veel vacatures vereisen minstens tweetaligheid, terwijl 3/4 van de Brusselaars weinig of geen Nederlands beheersen. Dit is een noodzaak in Brussel, waar duizenden banen vacant zijn.

We willen een coherent maar vooral effectief regionaal beleid implementeren:

- Elke werkzoekende moet worden gevolgd en ondersteund in zijn zoektocht naar werk. In dit opzicht hebben we een voorbeeld te volgen in Vlaanderen. De VDAB (Actiris) werkt samen met

bedrijvenpartners die werkzoekenden maximaal twee jaar onder hun hoede nemen. Het doel is om deze werkzoekenden op korte of middellange termijn weer op de arbeidsmarkt te brengen. Via re-integratiestages, leertrajecten of heroriëntatiestages kan de werkzoekende zich nuttig voelen terwijl hij gedurende deze stageperiode zijn werkloosheidsuitkering behoudt, met stages variërend van 1 tot 6 maanden. Aan het einde van de stageperiode ondertekent 60% van de kandidaten een arbeidsovereenkomst.

- We willen een evaluatiesysteem voor opleidingen implementeren zodat de overbodige die nutteloos zijn en/of niet gericht zijn op de huidige behoeften van de arbeidsmarkt zouden worden geschrapt ten gunste van relevante opleidingen die aansluiten bij knelpuntsectoren.
- Een groot aantal werkzoekenden in Brussel heeft diploma's behaald in het buitenland. Echter, het huidige proces voor het verkrijgen van gelijkwaardigheid is complex, terwijl deze vaardigheden beschikbaar zijn en aanzienlijk kunnen bijdragen aan de reputatie van Brussel. Ons doel is om het proces voor de erkenning van buitenlandse diploma's te vereenvoudigen. Bovendien voorzien we in een vereenvoudigde procedure voor specifieke beroepen.
- De regio moet het goede voorbeeld geven! Momenteel is slechts de helft van de ambtenaren in het Brussels Gewest Brusselse inwoners. We werken aan een actieplan om de aanwerving van Brusselaars bij de overheid te vergroten. Dit moet een prioritaire factor worden.
- Het is essentieel om een echt re-integratietraject op te zetten voor jongeren die problemen hebben gehad met justitie. Ze moeten begeleiding krijgen om hun re-integratie te vergemakkelijken en hun integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen. We hebben al een concrete maatregel genomen in deze context: het opvragen van het strafblad is niet langer standaard in vacatures binnen de publieke sector. In gevallen waarin dit noodzakelijk is, moet de administratie in staat zijn om een rechtvaardiging te verstrekken. Wij wensen dat de privé-ondernemingen diezelfde ethiek volgen.
- Het is van cruciaal belang dat de overheden het voorbeeld tonen op het gebied van diversiteit. Gekwantificeerde doelstellingen zullen worden geïntegreerd in diversiteitsplannen om een gevarieerde vertegenwoordiging binnen het personeelsbestand te waarborgen. Bovendien zullen verplichte gekwantificeerde doelstellingen worden opgenomen in openbare aanbestedingen en beheerscontracten. Bedrijven zullen ook trainingen en advies ontvangen om diversiteitsplannen uit te voeren.
- We zullen ons inzetten voor de bevordering van gendergelijkheid, strevend naar een evenwichtige vertegenwoordiging binnen de Brusselse overheid en regionale instellingen.

Discriminatie/Handicap

"Bouwen aan een inclusief Brussel waar elk individu telt"

Als wereldburgers bestrijden we krachtig racisme, antisemitisme, islamofobie, homofobie, genderdiscriminatie en elke vorm van uitsluiting.

- In onze samenleving is het cruciaal om actief en effectief op te treden tegen alle vormen van racisme op alle niveaus en in alle sectoren. Om deze reden pleiten we voor de aanstelling van specifieke politie-inspecteurs die zich 100% kunnen wijden aan de bestrijding van racisme. Vaak zijn politie-inspecteurs gespecialiseerd in

verschillende gebieden, maar er is duidelijk een gebrek aan specifieke aandacht voor alle vormen van racisme en discriminatie.

- Discriminatie op de arbeidsmarkt in Brussel komt vaak voor. We pleiten voor de oprichting van een **gratis telefoonlijn** die specifiek is gewijd aan het melden van alle vormen van discriminatie in Brussel, samen met een fysiek kantoor en een website. Deze initiatieven zouden Brusselaars in staat stellen discriminatie te melden, klachten in te dienen en informatie te verkrijgen over beschikbare rechtsmiddelen. Door klachten en informatie te centraliseren, zou dit een snelle respons van de bevoegde autoriteiten vergemakkelijken. We pleiten ook voor de invoering van mystery controles, wat al bestaat maar systematischer moet worden. Dit zijn situatietests of mystery clients-tests, om onmiddellijk te controleren op mogelijk discriminerende praktijken bij een vastgoedagentschap of een verhuurder.
- Wat betreft religieuze en culturele vrijheden ondersteunen we actief pluralisme, waarbij erkend wordt dat totale neutraliteit in de overheidsdienst niet mogelijk is voor ambtenaren. Neutraliteit moet zich vertalen in de dienstverlening aan de bevolking, waarbij de overheid de religieuze en culturele vrijheid van eenieder waarborgt. We hoeven ons niet te bemoeien met de kledingkeuze van mensen; dat valt onder de individuele vrijheid van elk persoon.
- Mensen **met een handicap maken integraal deel uit van de samenleving**. Ze moeten kunnen bijdragen zonder obstakels op hun weg. We moeten een regionale strategie ontwikkelen die alle behoeften van mensen met een handicap in kaart brengt. Er moet een **tweetalige telefoonlijn** en een fysiek kantoor worden opgezet om alle hulpverzoeken van mensen met een handicap in Brussel te coördineren. Een echt informatiecentrum voor deze mensen waar hun rechten samen met hen kunnen worden gecontroleerd. Er is nog steeds te veel verwarring over de verschillende soorten hulp en de Vlaamse en Franse procedures.
- De overheid heeft de plicht om **openbare ruimtes en gebouwen aan te passen** om ze toegankelijk te maken voor mensen met een handicap. Er moet een evaluatie van alle openbare gebouwen worden uitgevoerd om het aantal als toegankelijk beschouwde gebouwen voor mensen met beperkte mobiliteit te bepalen. Niet-conforme gebouwen moeten dringend aangepast worden.
- De strijd tegen alle vormen van discriminatie moet beginnen op school, met een lesprogramma dat verschillende vormen van discriminatie behandelt, waaronder racisme, antisemitisme, islamofobie, seksisme en homofobie.
- De komst van nieuwe bevolkingsgroepen in Brussel, die diversiteit verrijken, moet worden ondersteund door specifieke steun voor culturele en etnische verenigingen, om zo de integratie en een gevoel van verbondenheid te bevorderen.
- De Grondwet waarborgt de vrijheid van eredienst, geloof of religie. Bovendien moet Brussel als hoofdstad van Europa de Europese richtlijn respecteren die een uitzondering voorziet op bedwelming voor slachting bij sommige godsdienst-gemeenschappen.

Netheid

"Schoon en gezond, het motto voor onze wijken"

Het is voldoende om door de straten van Brussel te wandelen om vast te stellen dat we een echt probleem hebben met netheid in bepaalde wijken van de hoofdstad. Er zijn effectieve oplossingen beschikbaar. :

- In Brussel ondervinden veel inwoners die in appartementen wonen problemen met het ophalen van vuilniszakken, vooral daar waar buitenopslag vaak onmogelijk is. Om dit aan te pakken, stellen we voor het systeem van zakken aan de deur te vervangen door **ondergrondse containers**, waarbij elk huishouden een badge heeft om toegang te krijgen tot de container. We hebben de regering herhaaldelijk aangesproken; de geschatte kosten bedragen 250 miljoen euro om het volledige grondgebied van de hoofdstad uit te rusten. Deze investering zal positieve gevolgen hebben voor de netheid van Brussel.
- Wij streven ernaar om illegale stortingen, het gooien van afval op straat en openbaar urineren effectief te bestrijden. Overtreders van de stadsnetheid moeten **streng en snel worden bestraft**, met hogere administratieve boetes voor recidivisten en de invoering van gemeenschapsdienst voor aanhoudende vervuilers.
- Om het probleem van openbaar urineren op te lossen, plannen we de installatie van meer openbare toiletten, inclusief mobiele toiletten voor grote evenementen, evenals voorzieningen in openbare parken en speeltuinen.
- We voorzien ook in de oprichting van extra regionale containerparken om het deponeren van groot afval te vergemakkelijken.
- De bijzonder gevoelige gebieden op het gebied van netheid zullen extra aandacht krijgen, met een verhoogde reinigingsfrequentie en de installatie van meer openbare prullenbakken. Er zal een meldingssysteem worden ingesteld om overloop van de prullenbakken te voorkomen.
- Elke nieuwe inwoner zal een welkomstpakket ontvangen met gedetailleerde informatie over afvalbeheer, grofvuil en hygiëne in Brussel. Elke bewoner krijgt ook een gepersonaliseerde afvalkalender in verschillende talen.
- Om de effectiviteit van de sancties te waarborgen, zullen we de controles concentreren op probleemwijken, het aantal controles van illegale stortplaatsen verhogen door middel van gerichte acties, met medewerking van de reinigingsdiensten en de politie. Het is absoluut noodzakelijk om het aantal van deze agenten te verhogen, die hun doeltreffendheid hebben bewezen.

Veiligheid

"Veiligheid, een recht geen voorrecht"

- Overdag verwelkomt de stad ongeveer **1.600.000 mensen**, een aantal dat 's avonds afneemt tot **1.200.000**, wat een effectief beheer van de veiligheid vereist. Ondanks middelen zoals politie- en preventieagenten blijft veiligheid een belangrijke zorg in Brussel, met het niet naleven van de KUL-norm en een ontoereikend aantal agenten. Als we de KUL-norm zouden moeten respecteren, zou Brussel versterkt moeten worden met 300 tot

400 agenten. Helaas wordt deze norm niet nageleefd, wat de veiligheid van de Brusselaars beïnvloedt. Om de veiligheid in onze wijken te verbeteren, is het essentieel om een alomvattend beleid te implementeren dat preventieve en veiligheidsmaatregelen integreert.

- Door te streven naar een veiligere samenleving erkennen we het belang van het herstellen van het imago en respect voor onze handhavingsdiensten. Het fundamentele principe "de politie, uw vriend" lijkt aan glans te verliezen, en we streven naar het lanceren van een initiatief om het vertrouwen tussen de politie en de Brusselse burgers te herstellen.
- We pleiten voor een wijziging in de handhavingsbenadering. In plaats van de politie te zien als een entiteit die voornamelijk gericht is op boetes en financiële sancties, streven we naar een benadering die de nadruk legt op bewustmaking en het creëren van kansen.
- Onze visie is om politieagenten te positioneren als partners in de gemeenschapsopbouw, hen te voorzien van de nodige middelen voor effectieve communicatie en vruchtbare samenwerking met de gemeenschap. We geloven dat het essentieel is om bewustwording te prioriteren en kansen te creëren om positieve gedragsverandering te bevorderen voordat men zijn toevlucht neemt tot financiële sancties. Door deze benadering streven we naar het vestigen van een sfeer van begrip en samenwerking, waarbij de wetshandhaving en de gemeenschap gezamenlijk werken aan het creëren van een veilige en respectvolle omgeving voor iedereen.
- Of het nu gaat om vredesbewakers, parkwachters, bemiddelaars, hulpverleners-ambulanciers, vaststellingsagenten, brandweerlieden of politieagenten, deze professionals dragen dagelijks bij aan de versterking van de veiligheid in het Brussels Gewest. Hun rol is essentieel, en een school die zich richt op beroepen in veiligheid, preventie en hulpdiensten is opgericht. Deze school heeft honderden professionals in de sector opgeleid, en we streven ernaar een partnerschap tot stand te brengen tussen deze instelling en verschillende jeugdverenigingen in de regio om roeping te stimuleren.
- De rol van de wijkagent is cruciaal voor preventie, en deze gespecialiseerde diensten moeten bijzondere aandacht besteden aan de interactie met de bewoners van de wijk. Op dit moment vinden ontmoetingen met wijkagenten alleen plaats bij verhuizingen of het indienen van een klacht. Om het lokale veiligheidsbeleid te versterken, moet de wijkagent toegankelijk zijn, de rol van observator en bemiddelaar spelen, en er moeten meer agenten worden opgeleid voor deze functie.
- De samenwerking met jeugdwerkers en straathoekwerkers is van cruciaal belang. Elke wijk moet een toegewezen cel hebben waarin deze lokale actoren samenkomen om problemen te bespreken en oplossingen te vinden in samenwerking met de juiste instellingen.
- Het is cruciaal dat de diversiteit van Brussel goed vertegenwoordigd is binnen het lokale politiekorps. Om de realiteit van Brussel beter weer te geven, moeten we prioriteit geven aan het rekruteren van agenten die in de regio wonen. De opleiding van politieagenten moet alle vormen van discriminatie omvatten, met bewustwording van diversiteit en inclusie. Gerichte maatregelen, waaronder het breed gebruik van bodycams, zijn nodig om etnisch profileren tegen te gaan. De politieaanwezigheid moet zichtbaar zijn op straat, met regelmatige voet- of fietspatrouilles om een grotere nabijheid met de bevolking te bevorderen.
- De ordediensten moeten modellen zijn voor de samenleving, met een respect voor hun functie dat geen nalatigheid tolereert. Elke vorm van geweld tegen politieagenten moet streng worden gestraft, evenals elke onverantwoordelijke vorm van geweld door politieagenten. Wangedrag van de politie kan niet ongestraft blijven. Of men nu burger is of een uniform draagt, niemand staat boven de wet.
- Om de veiligheid in het openbaar vervoer te waarborgen, moet de aanwezigheid van beveiligingspersoneel worden versterkt op bepaalde stations, terwijl extra inspanningen moeten worden geleverd om stations te verlichten en ongeschikte infrastructuur te renoveren.
- Ouders moeten ondersteuning kunnen krijgen wanneer ze moeilijkheden ondervinden bij de opvoeding van hun kinderen. Elke poging om een oplossing te vinden, moet rechtstreeks de jongere zelf en zijn directe omgeving betrekken. Instellingen die een signaalfunctie vervullen, zoals de school en het CLB, moeten ook in staat zijn om

informatie door te geven aan een gespecialiseerde cel voor het opsporen van signalen en om snel opvolging te bieden. Een samenwerkingsbenadering is essentieel, met de mogelijkheid voor elk onderdeel van de ketting om zijn eigen contactpersoon te hebben, dit alles in het belang van het kind en met respect voor zijn privacy.

Gezondheid

"Niemand is immuun voor gezondheidsproblemen"

Eén op de vier Belgen heeft vorig jaar minstens één psychoactieve stof ingenomen! Dit zijn drie miljoen Belgen die chemische stoffen consumeren. Een miljoen Belgen neemt dagelijks een slaapmiddel en nog eens een miljoen gebruikt antidepressiva. Deze cijfers zijn alarmerend en beangstigend.

- Brussel moet een effectief beleid op het gebied van verslavingen implementeren: een regionaal beleid in samenwerking met lokale belanghebbenden. Ondersteuning voor families is belangrijk omdat zij ook lijden onder de ziekte van hun dierbaren. Het is noodzakelijk om hen bewust te maken en hen alle nodige informatie te verstrekken, zodat ze hulp kunnen bieden en zich gesteund voelen in hun inspanningen.
- Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan problemen met obesitas en ondervoeding. Obesitas is de oorzaak van tal van ziekten zoals diabetes, hartziekten, enz. Het is van cruciaal belang om vanaf de schoolleeftijd bewustmaking van gezonde voeding te bevorderen door middel van een regionaal plan voor preventie en bewustmaking over voeding. Tegenwoordig eisen sommige scholen dat er dagelijks of wekelijks een gezonde snack wordt genuttigd. Er moet harmonisatie plaatsvinden tussen alle scholen op dit gebied, met de invoering van kwaliteitsmaaltijden voor alle kinderen: alleen fruit en groenten zullen op school worden toegestaan. Goede voeding zal onze prioriteit zijn door een gratis maaltijd voor elk schoolgaand kind in te voeren.
- We zullen blijven bevorderen dat eerstelijnszorg en de oprichting van multidisciplinaire centra in de wijken van de hoofdstad worden gestimuleerd, vooral in de meer dichtbevolkte gebieden, om de toegang tot gezondheidszorg te verbeteren.
- Er wordt een significant en onaanvaardbaar tekort aan opvangplaatsen voor mensen met psychiatrische problemen vastgesteld in Brussel. Om deze situatie aan te pakken, is het van cruciaal belang om meer plaatsen te creëren binnen gespecialiseerde diensten.
- Als tweetalige stad moet Brussel ervoor zorgen dat elke burger kan genieten van diensten in zijn of haar taal. Echter, het is duidelijk dat er een gebrek is aan Nederlandse vaardigheden binnen de spoeddiensten van Brusselse ziekenhuizen. Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan taaltraining voor gezondheidsprofessionals.

Mobiliteit

"Duurzame mobiliteit voor een vlottere toekomst"

Meer dan 2 miljard euro is geïnvesteerd in mobiliteit in Brussel, wat neerkomt op 20% van het regionale budget! Een kolossale investering, maar wat zijn de resultaten ervan?

- Het **Good Move**-plan is hier een perfect voorbeeld van. Bekritiseerd door bewoners, bezoekers en handelaars, veroorzaakt dit mobiliteitsplan veel ontevredenheid. Het plan mist een alomvattende visie die rekening zou moeten houden met het openbaar vervoer. We pleiten voor een evaluatie van het Good Move-plan en het aanbrengen van de nodige aanpassingen. Op dit moment lijkt het eerder op Bad Move...
- Wij geloven in de positieve impact van efficiënt openbaar vervoer als een fundamentele pijler van een duurzame samenleving. Om deze visie te realiseren, pleiten we voor een aanzienlijke verhoging van het budget voor openbaar vervoer, wat alleen mogelijk zal zijn als de federale overheid middelen ter beschikking stelt aan haar hoofdstad. Deze investering is cruciaal om een optimale ervaring voor gebruikers te garanderen en hen aan te moedigen om meer gebruik te maken van het openbaar vervoer.
- En gebruikmakend van deze extra financiering, verbinden we ons ertoe om de frequentie van dienstregelingen te verbeteren, efficiëntere verbindingen tot stand te brengen en te investeren in moderne infrastructuur. Ons doel is niet alleen om reistijden te verkorten, maar ook om het openbaar vervoer aantrekkelijker te maken. Door te investeren in comfort, betrouwbaarheid en duurzaamheid, streven we ernaar een groeiend aantal mensen te overtuigen om hun auto te laten staan ten gunste van een milieuvriendelijkere optie.
- We stellen voor om een echte alternatief voor de auto te bieden door betaalbaar openbaar vervoer aan te bieden. **We breiden het huidige schoolabonnement uit, dat momenteel €12 per jaar kost, ook uit naar de ouders.** Ouders die hun kind(eren) begeleiden, moeten ook kunnen profiteren van een voorkeurstarif.
- Samen bouwen we aan een toekomst waarin openbaar vervoer niet alleen een praktische optie is, maar ook een bewuste en duurzame keuze. Laten we investeren in een efficiënt, toegankelijk en aantrekkelijk openbaar vervoerssysteem dat de ruggengraat vormt van onze gemeenschappen en bijdraagt aan een ecologische toekomst voor iedereen.

Onderwijs/Opleidingen

"Onderwijs is het krachtigste wapen om de wereld te veranderen" - Nelson Mandela

In deze sectie hebben we de belangrijkste problemen van het Nederlandstalig en Franstalig onderwijs geïdentificeerd, en we vertrouwen op de expertise en praktijkervaring van onze experts, die aanwezig zijn in zowel het Nederlandstalig als Franstalig onderwijs, om een waardevolle bijdrage te leveren.

Het gebrek aan kwalificaties bij jonge Brusselaars is een van de belangrijkste obstakels bij het zoeken naar werk. Naar schatting heeft 28% van de jonge Brusselaars geen diploma van het secundair onderwijs. Daarom is het noodzakelijk om het onderwijs in Brussel te herwaarderen en effectief op te treden tegen vroegtijdig schoolverlaten, dat momenteel 6,4% van de jongeren van 18 tot 24 jaar treft. Schoolverzuim speelt een significante rol in het fenomeen van doubleren. Betere coördinatie tussen de gemeenschappen, onderwijsnetwerken en de regio is nodig om deze uitdaging aan te gaan.

Een onderzoek uitgevoerd door het Molinari Economisch Instituut, dat de effectiviteit van onderwijssystemen in 30 Europese landen heeft geëvalueerd, plaatst België op de 17e plaats! Dit is onaanvaardbaar, vooral omdat deze rangschikking er zonder Vlaanderen anders had kunnen uitzien. We hebben duidelijke keuzes nodig om onze positie terug te winnen en opnieuw te schitteren in het internationale onderwijslandschap.

Om deze ambitie waar te maken, moeten we kritisch kijken naar de organisatie en verdeling van de budgetten die scholen ondersteunen.

Onze voorstellen :

1) Tweektalige scholen:

We ondersteunen en moedigen de oprichting van echte tweektalige scholen aan. Een van de belangrijkste uitdagingen op het gebied van werkgelegenheid voor Brusselaars is het gebrek aan kennis van het Nederlands. Brussel is tweektalig, ook al is de meerderheid van de bevolking Franstalig. Er moet een echte hervorming worden doorgevoerd in deze richting. We pleiten voor en moedigen partnerschappen aan tussen Franstalige en Nederlandstalige scholen in Brussel. We evalueren immersiescholen en reproduceren modellen die succesvol zijn. Door kinderen tweektalig op te leiden, zal hun werkgelegenheidsperspectief aanzienlijk worden verruimd.

2) Een audit van het onderwijs :

Het is nodig om de bestaande middelen te optimaliseren: Een continu evaluatiesysteem implementeren om de effectiviteit van onderwijsmiddelen te meten en aanpassingen aan te brengen op basis van de resultaten.

Een herziening van het budget: Er wordt meer dan 7,8 miljard euro besteed aan onderwijs. Dit budget moet betere resultaten kunnen opleveren dan de resultaten waarmee we momenteel worden geconfronteerd.

3) De opleiding van leraren :

Zorgen dat leerkrachten regelmatig bijscholing krijgen om op de hoogte te blijven van de beste pedagogische praktijken, nieuwe technologieën en effectieve onderwijsmethoden.

4) Kleinere klassen :

Onze focus ligt op het creëren van kleinere klassen, zodat leerkrachten meer individuele aandacht aan studenten kunnen besteden. Wanneer dit niet mogelijk is, eisen we de implementatie van "co-teaching". Dit omvat ondersteuning en assistentie voor de leraar. Met deze extra hulp kan de leraar zich meer richten op zijn leerlingen. Korte trainingen stellen ons in staat om mensen snel in dienst te nemen en een effectieve oplossing te bieden voor de overbelasting van klassen.

5) Herbalancering van les- en projecturen :

Efficiënt herverdelen van de huidige tijd besteed aan projecten naar lesuren zonder extra kosten.

Wij erkennen ook dat er te veel nadruk ligt op projecten ten koste van lesuren. Het is essentieel om het evenwicht te herstellen en ervoor te zorgen dat studenten voldoende tijd in de klas doorbrengen om basisvaardigheden te verwerven.

Te vaak worden ouders geconfronteerd met de verantwoordelijkheid om na schooltijd privélessen te organiseren. Wij zijn ervan overtuigd dat dit niet de verantwoordelijkheid van de ouders zou moeten zijn. Kinderen gaan naar school om te leren, en het is de taak van de school om ervoor te zorgen dat ze de nodige ondersteuning krijgen tijdens reguliere lesuren of, indien dit op aanvraag van de ouders gebeurt, 's avonds klaslokalen ter beschikking gezet worden voor huiswerkklassen door privé leerkrachten.

6) Opleiding over nieuwe technologieën :

Aanmoedigen van de creatie en beschikbaarstelling van kwalitatieve online educatieve bronnen. Dit kan educatieve platforms, online cursussen, video-tutorials en educatieve apps omvatten. Dit zou ook de last van privélessen voor ouders verminderen.

7) Beheer van het lerarentekort :

Verbeterd beheer van menselijke middelen

Behoud en motivatie van bestaande leerkrachten

Bestrijding van absentisme: het absentismepercentage van leerkrachten blijft constant stijgen. Tussen september 2018 en september 2022 steeg het ziekteverzuimpercentage van kleuter- en basisschoolleraren van 4,6% naar 6,4%. Met een piek in december 2023 op een percentage van 11%, varieert het aan de Franstalige en Nederlandstalige kant, maar de problemen blijven hetzelfde. Dit heeft enorme gevolgen in een sector die al met een aanzienlijk tekort kampt. We willen financiële prikkels integreren om het werk van leerkrachten te waarderen.

Creatieve en duurzame oplossingen om nieuwe leerkrachten aan te trekken.

8) Vermindering van sociale ongelijkheid :

De focus leggen op bestaande initiatieven, zoals mentorschaps-programma's of samenwerkingen met lokale organisaties om kansarme leerlingen te ondersteunen.

Een werkelijk gratis school! Volgens een studie van de Ligue des Familles moeten ouders momenteel gemiddeld 292 euro per kind betalen van het 3e tot het 6e leerjaar bij de start van het schooljaar. De kosten stijgen aanzienlijk voor het secundair onderwijs, aangezien de geschatte kosten per kind op 750 euro liggen. Gratis schoolgeld is momenteel alleen van toepassing op kleuterscholen en de eerste twee jaar van de lagere school. Het beleid van gratis schoolgeld moet worden uitgebreid naar alle leerlingen in het lager en secundair onderwijs.

Een uitgebreidere, langere en gevarieerdere gemeenschappelijke basis met dezelfde lessen voor alle leerlingen.

Geen elitescholen en geen achterstandsscholen. Streven naar echte sociale mixiteit.

9) Bestrijding van pesten op school :

Gemiddeld zou ongeveer 20% van de leerlingen in Brussel te maken hebben met pesten op school.

Pesten kan verschillende vormen aannemen, zoals **verbale** pesterijen (beledigingen, plagerijen, verspreiding van geruchten...), **fysieke** pesterijen (duwen, knijpen, dwingen tot bepaalde handelingen...), **materiële** pesterijen (diefstal, verbergen van voorwerpen, afpersing...), **relationele** pesterijen (afwijzing, uitsluiting, zoals wanneer iedereen wegloopt als een kind binnenkomt...), of **digitale** pesterijen (via sms of sociale media, bijvoorbeeld door vernederende teksten, foto's, video's te publiceren zonder toestemming...).

Pesten is een **alomtegenwoordig** probleem op alle scholen, waarbij **kinderen** al vanaf de kleuterschool tot aan de adolescentie worden getroffen. De omvang ervan neemt aanzienlijk toe tijdens de adolescentie, grotendeels vanwege de groeiende impact van sociale media. Over het algemeen is het slachtoffer iemand die **verschilt** van de rest van de groep, maar niet altijd. Dit kan degene zijn met een etnische achtergrond die verschilt van de meerderheid van de klas, degene met overgewicht, degene die uitblinkt in academische prestaties, ...

Pesten heeft veroorzaakt niet te verwaarlozen gevolgen voor **alle betrokkenen**, met aanzienlijke psychologische, schoolse en sociale gevolgen die een leven lang kunnen duren! Tekenen van psychologische nood, **depressie** en **angst** komen naar voren, wat het risico op schoolverzuim vergroot. In de ergste gevallen kan het slachtoffer zelfs worden gedreven tot overwegen van **zelfmoord**.

Het lijkt dus essentieel om de noodzaak te benadrukken van het ontwikkelen van een alomvattend beleid van "samen beter leven" op school en het bestrijden van pesten. Dit houdt de toewijzing van aanzienlijke middelen in voor uitgebreide bewustwordingscampagnes, initiële en voortgezette opleiding van onderwijsprofessionals (directeuren, leraren, opvoeders en gespecialiseerde personen), enz.

Concreet :

- Ondersteunen van het creëren van ruimtes die bevorderlijk zijn voor actievere deelname en expressie, zoals klasraden en participatieraden. De oprichting van een "**Babbel box**", een ruimte waar iedereen vrij is om te praten over wat er misgaat met een aangewezen en populaire docent binnen elke school. Aan het begin van het jaar moeten twee "helden" per klas worden aangewezen die ervoor moeten zorgen dat er een goede sfeer in de klas heerst en eventuele incidenten moeten melden.
- Ondersteuning bieden voor burgerschapseducatie en respect voor diversiteit.
- De deelname en betrokkenheid van ouders.

- Het regelmatig implementeren van samenwerkingspraktijken tussen kinderen en werken aan empathie vanaf jonge leeftijd, met de integratie van deze praktijken over een langere periode.
- - Bewustmaking van leerlingen, ouders en professionals over het probleem van pesten. **We hebben onlangs unaniem een resolutie laten aannemen die brede bewustmaking mogelijk maakt vanaf het begin van het schooljaar voor Nederlandstalige scholen, en we hopen dat Franstalige scholen zullen volgen.**
- De regels voor samenleven en mogelijke sancties duidelijker en bekender maken voor de leerlingen.
- De school voorzien van instrumenten voor conflicthantering.
- Het centraliseren van verschillende communicatiemiddelen die worden gebruikt om de stem van het slachtoffer te verzamelen.
- Een positief schoolklimaat instellen.
- We willen nog een stap verder gaan door echte gerechtelijke sancties voor te stellen: in geval van recidive, en wanneer geen oplossing is gevonden, moedigen we ouders aan om zich tot de bevoegde diensten te wenden: de jeugdhulpverlening (bemiddeling) en uiteindelijk de jeugdbescherming (gerechtelijk).

10) Investeren in het onderwijzen van socio-emotionele vaardigheden :

Erken het belang van socio-emotionele vaardigheden in de algehele ontwikkeling van leerlingen en integreer programma's die het emotionele en sociale welzijn bevorderen.

Economie

"De belastinghervorming voor een rechtvaardige en evenwichtige economie"

We worden geconfronteerd met de uitdaging om het belastingstelsel te heroverwegen, rekening houdend met de huidige structuur van heffingen. Het huidige systeem lijkt te leiden tot een opeenhoping van belastingen, met fiscale bijdragen op verschillende niveaus zowel voor werkgevers als voor werknemers.

- Wanneer een werknemer voor zijn werkgever werkt, betaalt de werkgever al aanzienlijke belastingen. Dit wordt gevolgd door belastingen op het brutoloon van de werknemer. Daarnaast komt de belasting over de toegevoegde waarde (btw) bij elke aankoop, en in sommige gevallen accijnzen.
- Ons pleidooi is gericht op het heroverwegen van deze opeenhoping van belastingen, met als doel een meer evenwichtig systeem te creëren. We erkennen dat het nettoloon, gezien deze accumulatie, vaak als relatief laag wordt ervaren, terwijl werkgevers aanzienlijke bedragen betalen. Door de belastingheffing opnieuw te evalueren, streven we naar een systeem dat zowel eerlijk is voor werknemers als voor werkgevers, door een betere balans te bieden tussen individuele financiële lasten en bijdragen aan de samenleving.
- We streven naar een eerlijker fiscaal systeem dat specifiek gericht is op het ondersteunen van kleine en middelgrote bedrijven, die van cruciaal belang zijn voor het behoud van economische activiteit en voordelen in België. Om dit doel te bereiken, pleiten we voor de invoering van verschillende eenvoudige en transparante

belastingregimes, met als doel bestaande sluiproutes te sluiten die voornamelijk ten goede komen aan multinationals.

- Le système proposé offre deux options principales : dans le premier cas, les entreprises peuvent déduire une grande partie de leurs revenus en tant que frais, avec un taux d'imposition plus élevé correspondant. Cela s'adresse aux entreprises ayant des coûts importants, mais qui contribuent toujours à l'économie. Le deuxième cas applique un taux d'imposition plus bas aux entreprises ayant moins de coûts et dépendant principalement des performances de travail. Ce modèle crée une base solide pour les entreprises aux besoins opérationnels divers. Il vise la simplicité et la clarté, tout en offrant aux petites et moyennes entreprises la flexibilité nécessaire pour prospérer dans un environnement compétitif. Nous croyons que cette approche n'est pas seulement plus équitable, mais contribue également à la croissance et à la stabilité des entreprises locales et de l'économie dans son ensemble.

Klimaat

"Laat ons nu handelen voor een duurzame toekomst"

De wereld evolueert voortdurend en een van de belangrijkste uitdagingen waar we voor staan, is de kwestie van het klimaat. De opwarming van de aarde heeft geen betoog meer. Hoewel er veranderingen zijn doorgevoerd, met name op het gebied van duurzame mobiliteit, zijn we er nog niet in geslaagd ons doel te bereiken om van Brussel een groene hoofdstad te maken.

- De overheid moet mensen blijven ondersteunen en bewust maken van het belang van het verminderen van energieverbruik en broeikasgassen : het is met name essentieel om massaal te investeren in de isolatie van gebouwen om warmteverlies te voorkomen. Een goed geïsoleerd huis verbruikt minder energie, produceert minder afval en draagt bij aan een vermindering van de totale ecologische voetafdruk.
- We eisen van de federale overheid een hervorming van het systeem van bedrijfswagens: de vergoeding moet worden uitbetaald in euro's.
- Het openbaar vervoer moet geleidelijk volledig overschakelen op elektrisch. Tegelijkertijd breiden we het aanbod van openbare elektrische oplaadpunten uit, dat momenteel ruim ontoereikend is om de doelstellingen van het einde van dieselveertuigen in 2030 te halen.
- We willen ook meer groene ruimtes in Brussel, hoewel Brussel groen is, hebben sommige wijken geen groene zones. De Covid-crisis heeft het gebrek aan groen in bepaalde wijken van de hoofdstad aan het licht gebracht.
- De geluidsoverlast heeft een echte impact op de levenskwaliteit van stadsbewoners. Het lawaai van vliegtuigen is een van deze geluidsvervuilingen. De federale overheid moet ervoor zorgen dat vliegtuigen de meest geschikte routes volgen om geluidshinder te minimaliseren. Sancties worden opgelegd aan luchtvaartmaatschappijen die de wetgeving niet naleven, maar dit is nog steeds onvoldoende. We pleiten voor het instellen van een vliegverbod voor deze luchtvaartmaatschappijen.
- We willen geluidsarme zones creëren in woonwijken en het verkeer van lawaaierige voertuigen, vooral 's avonds, verbieden. In sommige wijken is het gewoon onmogelijk om 's zomers de ramen te openen omdat het geluid van buitenaf bijzonder hinderlijk is.
- Alle huurwoningen moeten tegen 2035 worden uitgerust met hoogwaardige beglazing. Deze materialen helpen aanzienlijk bij het verminderen van geluidsoverlast van buitenaf. De regio moet eigenaren ondersteunen die deze werkzaamheden niet zelf kunnen uitvoeren.

- Bovendien moet het geluidsniveau van sirenes in de hoofdstad strenger worden gereguleerd. Hun gebruik moet strikt noodzakelijk zijn.

Administratieve Vereenvoudiging

"Brussel is een eindeloze wachtkamer, we moeten sneller gaan"

Vandaag de dag zijn er tal van administratieve procedures die vereenvoudigd of zelfs helemaal afgeschaft kunnen worden om de Brusselaars niet het gevoel te geven dat ze verstrikt raken in de administratieve rompslomp :

- We willen de procedures vereenvoudigen door voor te stellen dat de wijkagent naar de woning van de nieuwe bewoner gaat en samen met hem of haar het dossier invult, dat vervolgens wordt goedgekeurd en bevestigd tijdens de afspraak op het gemeentehuis. Dit zou een vereenvoudigde en veel effectievere procedure zijn.
- Bovendien zijn we voorstander van de invoering van een uniek dossier per inwoner van het gewest. Wanneer een Brusselaar wil verhuizen naar een naburige gemeente, wordt een nieuwe, langdurige en kostbare procedure gestart. Maar een uniek dossier dat toegankelijk is voor alle gemeenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zou deze procedures vereenvoudigen en het proces van adreswijziging en inschrijving bij het OCMW versnellen.
- Brussel is een kleine stad met een menselijke schaal waar 19 gemeenten het grondgebied delen. Elke gemeente heeft echter haar eigen budget. Wat betreft het verminderen van uitgaven en het beheersen van het budget, stellen we voor dat de gemeenten gezamenlijke aankopen doen van energie, materiaal, enzovoort. Dit zou allemaal helpen om de uitgaven op gemeentelijk niveau te verminderen.

Internationaal

"Onze horizon verbreden, ons leven verrijken"

Brussel, de hoofdstad van België en de Europese Unie, onderscheidt zich als een internationale metropool. Met de belangrijkste instellingen van de Europese Unie (Commissie en Parlement) en de NAVO gevestigd in de stad, geniet Brussel van een unieke concentratie van diplomaten, waardoor het een belangrijke politieke betekenis heeft.

Echter, Brussel is veel meer dan dat!

Vorbij de beroemde Manneken Pis, het iconische Atomium en de Grote Markt, wordt Brussel gekenmerkt door:

- Een menselijke dimensie met een bevolking van 1.241.000 inwoners verdeeld over 161,4 km². De stad is multicultureel, waar één op de drie inwoners niet de Belgische nationaliteit heeft, en ze is kosmopolitisch, met

184 nationaliteiten die er wonen, en staat op de tweede plaats als de meest kosmopolitische stad ter wereld na Dubai.

- Een stedelijk landschap doordrenkt van geschiedenis, als de bakermat van illustere figuren zoals Victor Horta en Magritte.
- Een rijke en beroemde streek voor zijn gastronomie.
- Een dynamische culturele scene, in de race voor de titel van Culturele Hoofdstad van 2030.
- Een belangrijke economische motor, die bijdraagt aan 18,3% van het BBP, hoewel Brusselaars slechts 10,5% van de Belgische bevolking uitmaken.
- Het is ook een jonge stad, de grootste studentenstad van het land, met meer dan 140.000 studenten in het hoger onderwijs.

Dit alles maakt Brussel een stad die nauwlettend wordt gevolgd en die haar internationale status moet behouden.

- Brussel is het uithangbord en visitekaartje van de Europese Unie. Het moet zowel toeristen als inwoners aantrekken. Daarom mobiliseren we echte "ambassadeurs" om de internationale promotie van Brussel te bevorderen in wijken waar diplomaten zich concentreren.
- Brussel moet een verplichte tussenstop worden voor iedereen die Europa bezoekt. De ongelooflijke toeristische aantrekkingskracht van steden als Parijs of Londen moet ook positieve gevolgen hebben voor Brussel. Ons doel is om een groot aantal jongeren in de Europese hoofdstad te verwelkomen, dus moeten we een nieuwe organisatie voor de huidige rondleidingen voorstellen.
- Onze langetermijnvisie omvat de ontwikkeling van activiteiten en campagnes om een nauwere betrokkenheid van Europese expats bij het Brusselse leven aan te moedigen. We streven er ook naar om een sterkere betrokkenheid van Brusselaars bij de Europese status van hun stad te stimuleren.
- We implementeren een regionaal ontvangstbeleid voor expats die naar Brussel komen, met als doel hen vertrouwd te maken met de gastronomie, geschiedenis, talen, wijken, gebruiken, evenementen, enzovoort, zodat ze de diversiteit van Brussel volledig kunnen waarderen.

Contact

